



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ

Номер вакансии:	ЮМТJ/2022/09/02
Место работы:	Душанбе, Республика Таджикистан
Название должности:	Национальный консультант по разработке СОП и Плана реагирования на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения для пунктов въезда в Республике Таджикистан
Классификация:	Консультация
Форма контракта:	3 месяца
Отдел:	Отдел по здоровью мигрантов

- 1. Тип консультации:** Консультант будет разрабатывать СОП и План реагирования на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения для пунктов въезда в Республике Таджикистан

Консультант категории «Б»

- 2. Проект или отдел ЮМ, в рамках которого, будет работать консультант:** «Улучшение охраны здоровья на границах в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане в ответ на COVID-19 и другие инфекционные заболевания» (MP.0370)

Цель: оказать содействие Правительству Республики Таджикистан в управлении вопросами здравоохранения на границах путем улучшения понимания готовности и потенциала ПВ, включая представленные на ПВ органы здравоохранения, в обеспечении реализации Международных медико-санитарных правил (ММСП), в том числе в отношении COVID-19 и других инфекционных заболеваний.

Описание проекта: ЮМ совместно с Центрами США по Контролю за Инфекционными Заболеваниями (CDC) и Министерствами здравоохранения Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан реализует проект, направленный на сокращение распространения COVID-19 и других инфекционных заболеваний путем улучшения управления вопросами здравоохранения на границах через повышение потенциала реагирования, межсекторального и межстранового сотрудничества.

Для достижения цели проекта ЮМ при поддержке CDC будет применять Механизм ЮМ по управлению вопросами здравоохранения, границами и мобильностью, состоящий из следующих пяти задач:

1. Расширение доказательной базы по параметрам мобильности людей при инфекционных

заболеваниях для информирования об эффективной профилактике, выявлении и реагировании (*проведение оценки потребностей, обзор существующих политик, постановлений, СОП, инструкций, протоколов, касающихся трансграничного контроля и их соответствие международным стандартам*).

2. Нарращивание потенциала систем здравоохранения и охраны здоровья на границах на пунктах въезда при непрерывном процессе мобильности для профилактики, выявления и реагирования на инфекционные заболевания (*разработка СОП, руководств, планов и инструментов по контролю инфекционных заболеваний, обучение с использованием модулей CDC и ИОМ для эпидемиологов, пограничных и других немедицинских служб, обеспечение базовым оборудованием, включая СИЗ и дезинфицирующие средства*)

3. Укрепление гражданского взаимодействия и расширение прав и возможностей мигрантов, мобильных групп населения и принимающих общин в области профилактики и реагирования на инфекционные заболевания (*разработка брошюры по профилактике COVID-19 для мобильных групп населения*)

4. Продвижение ориентированные на мобильность и инклюзивные политические, правовые и стратегические рамки (*организация трансграничных консультаций для разработки Совместного плана действий по реагированию на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения, в частности на инфекционные заболевания, между пограничными войсками, национальными санитарно-эпидемиологическими службами, таможенными службами, иммиграционными службами, транспортными службами и т.д*)

5. (Сквозной механизм): Укрепление мультисекторального партнерства и координации, включая трансграничную координацию (*проведение совместных мероприятий в рамках проекта, таких как организация межстрановых семинаров, региональных встреч на рабочем уровне в целях разработки дорожной карты для трансграничного сотрудничества между странами ЦА*)

Проект направлен на оказание содействия по наращиванию потенциала соответствующих национальных органов посредством проведения целевых тренингов, оценки потребностей приоритетных ПВ, разработки материалов по информированию о рисках для распространения в ПВ, закупки приоритетного оборудования и материалов для ПВ, разработки и институционализации детальных СОП и содействия межстрановому сотрудничеству в областях, вызывающих озабоченность. Таким образом, проект направлен на сокращение рисков трансграничного распространения COVID-19 и других инфекционных заболеваний, которые могут перерасти в новую пандемию.

МОМ Таджикистана совместно с национальными партнёрами провели обзор существующих программных документов, стратегий, СОП, ПРЧСОЗ и других нормативных документов в целях выявления пробелов и улучшения политики в соответствии с международными требованиями и стандартами Международных Медико-Санитарных Правил (ММСП). Национальный консультант будет нанят для пересмотра, обновления или разработки новых СОП и Плана реагирования на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения на пунктах въезда в Республике Таджикистан.

3. Консультанты категории «Б»: Осязаемые и измеримые результаты технического задания

1. Ознакомление с обзором нормативно-правовых документов по вопросам охраны здоровья на границе и отчетом по оценке потребностей на пунктах въезда Республики Таджикистан до 21 марта 2022 года
2. Проведение и участие на встречах с национальными партнерами в целях обсуждения проекта СОП и Плана реагирования до 30 марта 2022 года
3. Разработка СОП и Плана реагирования совместно с национальными партнерами, и в координации с экспертами MOM и CDC (Центры США по контролю за инфекционными заболеваниями) до 28 апреля 2022 года
4. Получение утверждения разработанных СОП и Плана реагирования от соответствующих органов власти до 30 мая 2022 года
5. При необходимости содействие MOM в проведении 2х дневного тренинга для мед работников «Ответные меры на пунктах въезда в связи с чрезвычайными ситуациями в области здравоохранения» и однодневный тренинги «RING» для немедицинских сотрудников пунктов въезда на основе тренинговых материалов предоставленных MOM
6. Содействовать MOM в институализации тренинговых материалов по охране здоровья на границе

4. Показатели эффективности для оценки результатов

- Разработанные и утвержденные национальными органами СОП, основанные на пробелах, выявленных в ходе анализа существующей политики
- Разработанный и утвержденный национальными органами План реагирования, основанный на пробелах, выявленных в ходе анализа существующей политики
- Отчет о проведенных тренингах, фото и список участников

5. Необходимый опыт и/или навыки

- Степень Бакалавра, Магистра или Кандидата медицинских наук в сфере общественного здравоохранения, эпидемиологии или других соответствующих дисциплинах
- Не менее 5 лет опыта работы в исследованиях общественного здравоохранения, предпочтительно в области эпидемиологии; опыт работы в области инфекционных заболеваний, ММСП и вопросов здравоохранения на границах желателен
- Опыт по разработке СОП и планов в области здравоохранения. Опыт работы в области охраны здоровья на границе приветствуется

6. Рабочие поездки

Возможны командировки для проведения тренингов

7. Знание языков:

Отличное знание таджикского и русского языков, знание английского желательно

8. Компетенции

Ценности

- **Инклюзивность и уважение к разнообразию:** уважает и продвигает индивидуальные и культурные различия; поощряет разнообразие и инклюзивность там, где это возможно.
- **Честность и прозрачность:** обладает высокими этическими стандартами и действует в соответствии с принципами/правилами и стандартами поведения организации.

- **Профессионализм:** демонстрирует способность работать собранно, компетентно и целеустремленно, а также проявляет осторожность в решении повседневных задач.

Ключевые навыки – поведенческие индикаторы

- **Командная работа:** развивает и продвигает эффективное сотрудничество в рамках и между подразделениями в целях достижения общих целей и оптимизирования результатов.
- **Достижение результатов:** производит и обеспечивает качественные, сервисно-ориентированные и своевременные результаты.
- **Контролирование и обмен информацией:** постоянно стремится учиться, делиться информацией и внедрять инновации.
- **Подотчетность:** берет на себя ответственность за достижение приоритетов принципов Организации и за собственные поступки и делегированную работу.
- **Коммуникация:** поощряет и вносит вклад в ясную и открытую коммуникацию; объясняет сложные вопросы информативным, вдохновляющим и мотивационным способами.

Метод подачи документов:

Заинтересованные кандидаты должны отправить свои сопроводительные письма и резюме на электронную почту: applications.tj@iom.int до **17:00 часов, 25 февраля 2022 г.**

Только попавшие в список успешных кандидатов, будут приглашены на собеседование.