



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ

Номер вакансии: IOMTJ/2022/09/02
Место работы: Душанбе, Республика Таджикистан
Название должности: Национальный консультант по тренингам
Классификация: Консультация
Форма контракта: 3 месяца
Отдел: Отдел по здоровью мигрантов

1. Тип консультации: Консультант под общим руководством регионального менеджера проекта MOM адаптирует трехдневную программу обучения для тренеров «Реагирование на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения в пунктах въезда», предложенную CDC Atlanta, разработает руководство для медицинских работников на основе учебных материалов CDC и MOM и институционализирует в медицинском институте, ответственном за обучение и повышение квалификации медицинских работников. Консультант по обучению проведет каскадные тренинги для медицинского и немедицинского персонала пунктов въезда.

Консультант категории «Б»

2. Проект или отдел ИОМ, в рамках которого, будет работать консультант: «Улучшение охраны здоровья на границах в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане в ответ на COVID-19 и другие инфекционные заболевания» (MP.0370)

Цель: оказать содействие Правительству Республики Таджикистан в управлении вопросами здравоохранения на границах путем улучшения понимания готовности и потенциала ПВ, включая представленные на ПВ органы здравоохранения, в обеспечении реализации Международных медико-санитарных правил (ММСП), в том числе в отношении COVID-19 и других инфекционных заболеваний.

Описание проекта: ИОМ совместно с Центрами США по Контролю за Инфекционными Заболеваниями (CDC) и Министерствами здравоохранения Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан реализует проект, направленный на сокращение

распространения COVID-19 и других инфекционных заболеваний путем улучшения управления вопросами здравоохранения на границах через повышение потенциала реагирования, межсекторального и межстранового сотрудничества.

Для достижения цели проекта IOM при поддержке CDC будет применять Механизм IOM по управлению вопросами здравоохранения, границами и мобильностью, состоящий из следующих пяти задач:

1. Расширение доказательной базы по параметрам мобильности людей при инфекционных заболеваниях для информирования об эффективной профилактике, выявлении и реагировании (*проведение оценки потребностей, обзор существующих политик, постановлений, СОП, инструкций, протоколов, касающихся трансграничного контроля и их соответствие международным стандартам*).
2. Нарращивание потенциала систем здравоохранения и охраны здоровья на границах на пунктах въезда при непрерывном процессе мобильности для профилактики, выявления и реагирования на инфекционные заболевания (*разработка СОП, руководств, планов и инструментов по контролю инфекционных заболеваний, обучение с использованием модулей CDC и IOM для эпидемиологов, пограничных и других немедицинских служб, обеспечение базовым оборудованием, включая СИЗ и дезинфицирующие средства*).
3. Укрепление гражданского взаимодействия и расширение прав и возможностей мигрантов, мобильных групп населения и принимающих общин в области профилактики и реагирования на инфекционные заболевания (*разработка брошюры по профилактике COVID-19 для мобильных групп населения*).
4. Продвижение ориентированные на мобильность и инклюзивные политические, правовые и стратегические рамки (*организация трансграничных консультаций для разработки Совместного плана действий по реагированию на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения, в частности на инфекционные заболевания, между пограничными войсками, национальными санитарно-эпидемиологическими службами, таможенными службами, иммиграционными службами, транспортными службами и т.д*).
5. (Сквозной механизм): Укрепление мультисекторального партнерства и координации, включая трансграничную координацию (*проведение совместных мероприятий в рамках проекта, таких как организация межстрановых семинаров, региональных встреч на рабочем уровне в целях разработки дорожной карты для трансграничного сотрудничества между странами ЦА*).

Проект направлен на оказание содействия по наращиванию потенциала соответствующих национальных органов посредством проведения целевых тренингов, оценки потребностей приоритетных ПВ, разработки материалов по информированию о рисках для распространения в ПВ, закупки приоритетного оборудования и материалов для ПВ, разработки и институционализации детальных СОП и содействия межстрановому сотрудничеству в областях, вызывающих озабоченность. Таким образом, проект направлен на сокращение рисков трансграничного распространения COVID-19 и других инфекционных заболеваний, которые могут перерасти в новую пандемию.

Национальный Консультант по тренингам будет нанят для адаптирования материалов на основе тренинга CDC для тренеров «Реагирование на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения в пунктах въезда» с учетом эпидемиологической ситуации в стране, нормативно-

правовой базы в области охраны здоровья на границе, и.д., разработки Учебного пособия на основе учебных материалов CDC и MOM для дальнейшей институционализации в медицинском учреждении, ответственный за обучение и повышение квалификации медицинских работников, и проведение каскадных тренингов: двухдневного обучения для медицинских работников и однодневного обучения для немедицинского персонала выбранных пунктов

3. Консультанты категории «Б»:

Осязаемые и измеримые результаты технического задания

1. Предоставление адаптированных учебных материалов на основе тренинга CDC для тренеров «Реагирование на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения в пунктах въезда» с учетом эпидемиологической ситуации в стране, нормативно-правовой базы в области охраны здоровья на границе, и.д для двухдневного обучения медицинских работников и однодневного обучения немедицинского персонала пунктов въезда – *выполнено к 15 марта 2022 г.*
2. Проведение каскадных тренингов (два двухдневных тренинга для медицинских работников и четыре однодневных тренинга RING для немедицинского персонала выбранных ПВ в районах – результат к 16 мая 2022 г.).
3. Разработка учебного пособия по вопросам охраны здоровья на границе на основе учебных материалов, предоставленных CDC и MOM, и институционализация его как минимум в одном медицинском учреждении, ответственном за обучение медицинских работников – *результат к 30 мая 2022 г.*
4. Участие во встречах мультисекторальной команды по содействию проекта, предоставление комментариев при обсуждении разработанных СОП, Плана Реагирования В Связи С Чрезвычайной Ситуацией В Области Общественного Здравоохранения, участие на тренинге MOM по трансграничной коммуникации и обсуждение результатов потребностей в области охраны здоровья на границе – *в течение марта-мая 2022 г.*

4. Показатели эффективности для оценки результатов

- План работы каскадных тренингов, список участников каскада тренингов, результаты пре- и пост-тестов
- Учебное пособие по охране здоровья на границе, одобренное национальными властями, MOM и CDC.
- Официальный документ о включении темы охраны здоровья на границе и учебных материалов в учебные планы соответствующего медицинского учреждения, ответственного за обучение и повышение квалификации медицинских кадров

5. Необходимый опыт и/или навыки

- Степень Бакалавра, Магистра или Кандидата медицинских наук в сфере общественного здравоохранения, эпидемиологии или других соответствующих дисциплинах
- Не менее 5 лет опыта работы в области общественного здравоохранения, предпочтительно в области эпидемиологии; опыт работы в области инфекционных заболеваний, ММСП и вопросов здравоохранения на границах желателен
- Опыт по разработке тренинговых руководств, пособий, модулей. Опыт проведения тренингов для медицинских и немедицинских работников по вопросам здравоохранения с использованием интерактивной методики. Опыт работы в области охраны здоровья на границе приветствуется
- Опыт работы с международными организациями приветствуется

6. Рабочие поездки

Командировки в районы и областные центры для проведения каскадных тренингов

7. Знание языков:

Отличное знание таджикского и русского языков, знание английского желательно

8. Компетенции

Ценности

- **Инклюзивность и уважение к разнообразию:** уважает и продвигает индивидуальные и культурные различия; поощряет разнообразие и инклюзивность там, где это возможно.
- **Честность и прозрачность:** обладает высокими этическими стандартами и действует в соответствии с принципами/правилами и стандартами поведения организации.
- **Профессионализм:** демонстрирует способность работать собранно, компетентно и целеустремленно, а также проявляет осторожность в решении повседневных задач.

Ключевые навыки – поведенческие индикаторы

- **Командная работа:** развивает и продвигает эффективное сотрудничество в рамках и между подразделениями в целях достижения общих целей и оптимизирования результатов.
- **Достижение результатов:** производит и обеспечивает качественные, сервисно-ориентированные и своевременные результаты.
- **Контролирование и обмен информацией:** постоянно стремится учиться, делиться информацией и внедрять инновации.
- **Подотчетность:** берет на себя ответственность за достижение приоритетов принципов Организации и за собственные поступки и делегированную работу.
- **Коммуникация:** поощряет и вносит вклад в ясную и открытую коммуникацию; объясняет сложные вопросы информативным, вдохновляющим и мотивационным способами.

Метод подачи документов:

Заинтересованные кандидаты должны отправить свои сопроводительные письма и резюме на электронную почту applications.tj@iom.int до 17:00 часов, 25 февраля 2022 г. ссылаясь на это объявление.

Только попавшие в список успешных кандидатов, будут приглашены на собеседование.